



INFORMACJA PRASOWA

Warszawa, 15 grudnia 2015 r.

Partnerzy społeczni apelują do Premier Beaty Szydło o stosowanie przez podmioty publiczne klauzul społecznych w zamówieniach publicznych

Partnerzy społeczni współtworzący Radę Dialogu Społecznego – Konfederacja Lewiatan, NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – zwrócili się do Premier Beaty Szydło z apelem o stosowanie klauzul społecznych w przetargach publicznych. Wyżej wymienione instytucje zwracają uwagę na konieczność zobligowania wszystkich podmiotów publicznych, w szczególności spółek Skarbu Państwa, do stosowania klauzul społecznych wszędzie tam, gdzie jest to uzasadnione okolicznościami wielokrotnie wskazywanymi przez ustawodawcę.

Podmioty, które podpisały się pod apelem, podkreślają, że **wprowadzenie klauzul w zamówieniach publicznych zwiększy bezpieczeństwo pracowników** na rynku pracy oraz spowoduje, że **rozstrzyganie przetargów będzie odbywać się z punktu widzenia społecznego w bardziej racjonalny sposób**. Zgodnie z prawem unijnym zamówienia publiczne **powinny realizować również interes społeczny**.

W październiku 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych, która **poszerzyła katalog klauzul społecznych o wymóg stosowania umów o pracę w zamówieniach publicznych** – jeżeli jest to uzasadnione przedmiotem zamówienia lub charakterem wykonywanych czynności. Celem tej zmiany była **eliminacja trwającej od wielu lat patologii, polegającej na tym, że pracodawcy konkurowali między sobą stale obniżając koszty pracy**. Doprowadziło to do zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi. **Zjawisko to od 2008 roku było potęgowane przez brak waloryzacji kontraktów w oparciu o rosnące wynagrodzenie minimalne**.

*„Klauzule społeczne to **jedno z najefektywniejszych narzędzi**, które funkcjonuje na rynku zamówień publicznych, biorąc pod uwagę **możliwości zwiększania bezpieczeństwa pracowników**. Niestety, pomimo wdrożonych w 2014 roku regulacji i zaleceń Rady Ministrów,*

member of **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS





*stosuje je tylko 3% zamawiających – pozostała część nie respektuje intencji Ustawodawcy w tym zakresie. Warto zaznaczyć, że nowe regulacje przewidują naprawdę **szeroki katalog kryteriów jakościowych**, na podstawie których można wyłonić najkorzystniejszą ofertę. Co więcej, na rynku zauważalne jest jeszcze **inne niepokojące zjawisko – celowe omijanie stosowania klauzul społecznych przez spółki Skarbu Państwa**, które przygotowując postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego nie stosują wymogu zatrudnienia pracowniczego w stosunku do wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia. To bardzo zły przykład, który **do minimum ogranicza wpływ nowelizacji i możliwość poprawy sytuacji** nie tylko samych pracowników, ale również przedsiębiorców postępujących fair play wobec zatrudnionych” – mówi Marek Kowalski, ekspert rynku zamówień publicznych, członek Rady Dialogu Społecznego z ramienia Konfederacji Lewiatan.*

*„Niestety klauzule społeczne **nie są stosowane przez podmioty publiczne na szeroką skalę. Jest to całkowicie niezrozumiałe**, ponieważ są one korzystnym instrumentem dla obu stron stosunku pracy – pracowników, którzy **zyskują na bezpieczeństwie i stabilności zatrudnienia** oraz oskładkowaniu umów, a także dla przedsiębiorców, bo dzięki klauzulom państwo promuje zasady uczciwej konkurencji i firmy najlepiej przygotowane do realizacji zamówienia. Nie można mieć żadnych wątpliwości, że państwo powinno dążyć do podniesienia standardów na rynku pracy, **zwiększyć zatrudnienie w oparciu o umowy o pracę** oraz zapewnić pracownikom **godziwe warunki wynagradzania**. Dobry przykład w tym zakresie powinny dać spółki Skarbu Państwa oraz inne podmioty publiczne. Klauzule społeczne są promowane i powszechnie stosowane w wielu krajach Unii Europejskiej. Warto skorzystać z tych doświadczeń dla dobra wspólnego” – ocenił Jan Guz, przewodniczący OPZZ.*



Pracodawcy i związki zawodowe już **od 2009 roku postulowali o wprowadzenie wymogu zatrudniania na etacie w ramach zamówień publicznych**. Nowelizacja ustawy Prawo zamówień publicznych miała zabezpieczyć nie tylko interes pracowników, ale także **zmniejszyć szarą strefę w zatrudnieniu oraz wyeliminować praktyki szkodzące uczciwej konkurencji**.

*„Pracownicy zatrudnieni przy realizacji zamówień publicznych **wciąż są w trudnej sytuacji**, a wprowadzenie klauzul społecznych może to w końcu zmienić. Zamawiający muszą uwzględniać podstawowe potrzeby pracowników. **W pełni ozusowana umowa i wynagrodzenie***

member of **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS





pozwalające na normalne funkcjonowanie nie mogą być traktowane za zjawisko nadzwyczajne na rynku pracy – to standard, który po prostu trzeba spełniać – zwłaszcza na rynku zamówień publicznych. Powinno na tym zależeć zarówno przedstawicielom władzy, jak i samym przedsiębiorcom, bo tylko w ten sposób można budować w pełni efektywny rynek pracy” – zaznacza Piotr Duda, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

Partnerzy społeczni podkreślają również w swoim apelu, że nie mniej istotną kwestią pozostaje **uwzględnienie w przetargach publicznych pełnej – i zgodnej z intencją ustawodawcy – waloryzacji**. Instytucje za absolutnie konieczne uznają, by zamawiający zawsze zakładał **w swoich kalkulacjach wynagrodzenie pracowników według stawek brutto**. Tylko w takich przypadkach koszt wynagrodzenia obejmować będzie nie tylko kwotę wypłacaną pracownikowi, ale także odprowadzane podatki i składki na ubezpieczenia społeczne po stronie pracodawców.

*„Klauzule społeczne to skuteczna metoda na naprawę rynku pracy, ale nie jedyna. Trzeba pamiętać, że aby efekt był widoczny i trwały, trzeba odejść od kryterium najniższej ceny w wyborze najkorzystniejszej oferty oraz zwaloryzować dotychczas obowiązujące kontrakty. Zamawiający musi być świadomy, że **cena nabycia nie jest już wyłącznym kryterium rozstrzygania przetargów** przez co podmiot ogłaszający przetarg może wymagać od wykonawcy zatrudniania na podstawie umowy o pracę, kiedy charakter zamówienia tego wymaga” – dodaje Marek Kowalski.*

Partnerzy społeczni, którzy podpisali się pod apelem, uważają ponadto, że **rząd powinien niezwłocznie rozpocząć prace legislacyjne mające na celu uchwalenie nowej ustawy Prawo zamówień publicznych**. Ma ona przede wszystkim w sposób kompleksowy uregulować kwestię przeprowadzania przetargów publicznych. Obowiązek ten wynika z **uchwalonych w 2014 roku przez Radę Unii Europejskiej trzech dyrektyw w sprawie zamówień publicznych i koncesji**. Mając na uwadze powyższe oraz zbliżający się termin implementacji nowej dyrektywy, który **upływa 18 kwietnia 2016 roku**, przedstawiciele pracodawców oraz związki zawodowe zwracają się z apelem o jak najszybsze podjęcie prac legislacyjnych i rozpoczęcie konsultacji społecznych, także z nowo powołaną Radą Dialogu Społecznego.

Konfederacja Lewiatan



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS



member of **BUSINESSEUROPE**